



Access

- JR原水駅より車で約5分
- ゆめタウン光の森より車で約15分
- 阿蘇くまもと空港より車で約15分
- 熊本インターチェンジより車で約20分



<https://kchosp.or.jp/>

熊本セントラル病院



見学をご希望の方は、
下記連絡先までご連絡ください

TEL: 096-340-5001 (代表)
080-8366-1452 (直通)
【受付時間】平日 8:30~17:30 / 土 8:30~12:30
FAX: 096-340-5522
MAIL: jinjika@kchosp.or.jp (採用担当)

〒869-1102 熊本県菊池郡菊陽町原水2921

社会医療法人 潤心会 熊本セントラル病院

自分らしく
一歩ずつ...



ここで働く25歳以下の
看護師に聞いた
「熊本セントラル病院
の魅力」ランキング
アンケート結果を
発表します

【第3位】設備、建物
新築で広くて
綺麗です♡

【第2位】立地
市内から近いのに
阿蘇の開放的な
雰囲気も味わえる
のがいいよね♡

【第1位】人間関係
大丈夫！自信を持って
仕事をしましょう！
私たちがしっかり
フォローします！

ゆめタウン光の森
から車で15分だし♡

ぜひ見学に
来てほしいです！

さらに、
熊本セントラル病院は
看護師の研修制度が
とても丁寧で充実して
いるんです！

詳しくは
中面をチェック！

病院 理念

患者さんのために

For the patient

1. 私たちは患者さんのために医療の向上に努めます。
2. 私たちは患者さんのためにサービスの向上に努めます。
3. 私たちは地域の皆さんの健康と福祉の増進に努めます。



看護部理念

「信頼される看護」

を提供します。

看護部 基本方針

1. 患者さんの立場に立ち、寄り添う看護を目指します
2. 専門職としての知識と技術の向上に努め、チーム医療を推進します
3. 多職種、他施設との円滑なコミュニケーションを図ります
4. 患者さんが住み慣れた地域で自分らしく暮らせるよう支援します

教育プログラム

教えながら学ぶ

を目標に、
一步一步丁寧に育てていきます。

頑張った分だけステップアップ出来る、その分だけ能力が評価される。
熊本セントラル病院では、あなたの頑張りを全力で応援します！

幅広く学びたい、経験したいあなたは

得意な分野を追求したいあなたは

ジェネラリスト

●師長
●主任 など



幅広い診療科領域の経験と、
知識やスキルを身に着ける

スペシャリスト

●認定看護師
●認定看護管理者 など



- 認定看護管理者教育課程受講支援
- 認定看護師教育課程受講支援
- 特定行為研修受講支援
- 院外研修受講支援 など



キャリアアップ 支援

クリニカル リーダーⅣ

主な研修内容

- 伝達講習の実施
- 看護倫理
- コンサルテーション
- コーディネーション



クリニカル リーダーⅢ

教育的役割ができる。
リーダー業務ができ、
チームを動かすことができる。

主な研修内容

- 問題解決法

必修

クリニカル リーダーⅡ [3年目]

受け持ち患者さんに看護過程を展開することができる。

主な研修内容

- 救命救急
- 退院支援
- プリセプターとしての心構え

必修

クリニカル リーダーⅠ [2年目]

看護手順やマニュアルを活用して看護技術の提供ができる。
受け持ち患者さんの情報収集ができ、
看護計画を立案・実践することができる。

主な研修内容

- 基礎看護技術
- 救命救急
- 看護記録
- 医療安全
- 医療機器の取扱い

必修

新人 [1年目]

指導や教育の下でマニュアルに沿って
基本的な看護を安全・確実に実践することができる。



新人教育

● プリセプター制度

看護師として臨床現場は初めてのことばかりです。

当院ではプリセプターがついて丁寧に指導し、

疑問や相談にも細かく対応します。

一日でも早く現場に慣れるよう

サポートしています。



Case study

研修を通して
たくさん吸収し、
成長していきたいです！

● プリセプティ

プリセプターがこまめに言葉をかけ、さりげないフォローをしてくださるので安心です。技術面だけでなく患者さんの対応や経験談も聞くことができるので、とてもわかりやすいです。たくさん事を吸収し、成長していきたいと思っています。



プリセプティとともに学び、
成長していきたいと考えています。

● プリセプター

新人看護師一人一人を大切に、看護師として立ち立てできるよう、チーム全体で支え、育てていくよう努めています。また、プリセプティと一緒にマニュアルを読み、考える事によって、私自身も学ぶことができ、ともに成長していきたいと考えています。



中途採用者教育

中途採用者にも丁寧なフォローアップがあり、ブランクが長くて心配な方も安心して仕事ができるよう支援しています。病院で使用する医療機器についての種類と使用例を学ぶ講義や、急変時の講義を実技を含めて受講します。最近における看護の知識・技術を学ぶことにより再就労への復帰の不安感を緩和する病棟実習を計画しています。さらに入職後半年経過すると挑戦ラダーの決定を行い、ラダー教育へと継続される教育体制になっています。

特定行為研修

特定行為は診療の補助であり、専門的な知識と技術を必要とします。指定期間の研修を受講し、医学的知識・技術を学んでいます。質の高い安全な医療・看護を患者さんへ提供できるよう、チームの医療のキーパーソンとして、患者さんの重症化回避や早期回復のために頑張っています。

栄養及び水分管理に関わる 薬剤投与関連

- 高カロリー輸液開始時・メニュー変更時のオーダーが出来ます。
- 脱水所見時の輸液オーダー・管理が出来ます。
- その他、栄養関連・水分バランスなどで悩んだときは相談ください。

オンデマンド研修

研修支援としてどこでもいつでも学習できる機会が持てるように、インターネットによる研修（学研ナースングサポート）も取り入れていきます。



救急パッケージ

- 血液ガス採取が出来ます。
- 脱水所見時の輸液オーダー・管理が出来ます。
- その他、呼吸器関連などご相談ください。

創傷管理関連

- 創の壊死組織の除去が出来ます。
- 陰圧VACの装着・調整が出来ます。
- その他スキャン発生時など創傷関連全般、ご相談ください。



● 看護師1年目の年間スケジュール

●集合教育研修 (感染管理・医療安全・電子カルテ) など ●看護技術・医療機器安全研修	●リフレッシュ研修 (1ヶ月振り返り)	●プリプリ研修 (3ヶ月目) ●医薬品安全研修	●看護技術チェック ●医薬品安全研修	●医療機器の取り扱い ●急変時対応研修	●6ヶ月フォローアップ研修 ●プリプリ研修 (6ヶ月目)	●看護技術チェック ●医療機器安全研修	●医療機器研修	●プリプリ研修 (9ヶ月目) ●看護技術チェック		●1年の振り返り	●プリプリ研修 (1年目) ●まとめ
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡	≡ 目標 ≡		
●病院で勤務する職員として自覚 ができる ●看護職員として自覚ができる ●その日の振り返りができる	●自己の心身の健康を保つ 必要性が理解できる ●自己評価にて学習過程が わかる	●タイムスケジュールを 考える事ができる ●職業人として 倫理に 基づいて行動できる	●看護行為による危険性 を認識し行動できる	●学習課題の解決に 向けての情報収集が でき行動できる	●タイムスケジュールに 沿っての行動・修正が できる	●人間の生命・尊厳を 尊重した行動ができる	●学習の成果を実践に 活用できる	●タイムスケジュールを念頭 において行動できる			