

看護師 募集案内

Kumamoto Central Hospital



社会医療法人 潤心会

熊本セントラル病院

病院理念

For the patient

患者さんのための医療を実践します

基本方針

1. 私たちは、患者さんのために医療の向上に努めます。
2. 私たちは、患者さんのためにサービスの向上に努めます。
3. 私たちは、地域の皆さんの健康と福祉の増進に努めます。

看護部理念

「信頼される看護」を提供します

看護部基本方針

1. 患者さんの立場に立ち、寄り添う看護を目指します。
2. 専門職としての知識と技術の向上に努め、チーム医療を推進します。
3. 多職種、他施設との円滑なコミュニケーションを図ります。
4. 患者さんが住み慣れた地域で自分らしく暮らせるよう支援します。

◆ プリセプター制度

看護師としての臨床現場は初めてのことばかりです。
 当院ではプリセプターがついて丁寧に指導し、疑問や相談にも細かく対応します。
 1日でも早く現場に慣れるようサポートしていきます。

◆ 初年度年間スケジュール

目標	主な研修
4月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 病院で勤務する職員としての自覚ができる ✓ 看護職員としての自覚ができる ✓ その日の振り返りができる 	<ul style="list-style-type: none"> • 集合教育研修 (感染管理・医療安全・電子カルテなど) • 看護技術・医療機器安全研修
5月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 自己の心身の健康を保つ必要性が理解できる ✓ 自己評価にて学習過程が分かる ✓ タイムスケジュールを考える事ができる 	<ul style="list-style-type: none"> • リフレッシュ研修 (1ヶ月振り返り)
6月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 職業人として倫理に基づいて行動できる 	<ul style="list-style-type: none"> • 多重課題シミュレーション研修 • 医薬品安全研修
7月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 看護行為による危険性を認識し行動できる 	<ul style="list-style-type: none"> • 看護技術チェック • 医薬品安全研修
8月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 学習課題の解決に向けての情報収集ができ、行動できる 	<ul style="list-style-type: none"> • 医療機器の取り扱い • 急変時対応研修
9月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ タイムスケジュールに沿って行動・修正ができる 	<ul style="list-style-type: none"> • 6ヶ月フォローアップ研修 • プリプリ研修(6ヶ月目)
10月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 人間の生命・尊厳を尊重した行動ができる 	<ul style="list-style-type: none"> • 看護技術チェック • 医療機器安全研修
11月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 学習の成果を実践に活用できる 	<ul style="list-style-type: none"> • 医療機器研修
12月 <ul style="list-style-type: none"> ✓ タイムスケジュールを念頭において行動できる 	<ul style="list-style-type: none"> • 看護技術チェック
1月	<ul style="list-style-type: none"> • ナラティブ発表「看護を語る」
2月	<ul style="list-style-type: none"> • まとめ 1年の振り返り
3月	<ul style="list-style-type: none"> • プリプリ研修(1年目) • まとめ



◆ 教えながら学ぶを目標に、一步一步丁寧に育てていきます

頑張った分だけステップアップできる。その分だけ能力が評価される。
熊本セントラル病院では、あなたの頑張りを全力で応援します。

ジェネラリスト

主任・師長 など

幅広い診療科領域の経験と、
知識・スキルを身につける

スペシャリスト

認定看護師
特定行為研修終了者 など

- ・ 認定看護管理者教育課程受講支援
- ・ 認定看護師教育課程受講支援
- ・ 特定行為研修受講支援
- ・ 院外研修受講支援 など



幅広く学びたい・経験したい



得意な分野を追求したい

目標

- ・ 組織の中で自分の位置づけや役割を理解し、上長の補佐ができる。

主な研修

- ・ 伝達講習の実施
- ・ 看護倫理
- ・ コンサルテーション
- ・ コーディネーション

クリニカル
リーダーⅣ



目標

- ・ 教育的役割を果たし、後輩の育成ができる。
- ・ 部署の目標を理解し、チームを動かすことができる。

主な研修

- ・ 問題解決法

クリニカル
リーダーⅢ

目標

- ・ リーダー業務を通し、リーダーシップを発揮することができる。
- ・ プリセプターとして後輩と関わり、共に成長することができる。

主な研修

- ・ リーダーシップ
- ・ 救急救命
- ・ 退院支援



クリニカル
リーダーⅡ

3年目

目標

- ・ 看護手順やマニュアルを活用して看護技術の提供ができる。
- ・ 受け持ち患者さんの情報収集ができ、看護計画を立案・実践し看護過程を展開することができる。

主な研修

- ・ 基礎看護技術
- ・ 救急救命
- ・ 退院支援
- ・ 医療機器の取り扱い
- ・ プリセプターとしての心構え
- ・ ローテーション研修

クリニカル
リーダーⅠ

2年目

新人

1年目

目標

- ・ 指導や教育の下で、マニュアルに沿って基本的な看護を安全・確実に実践することができる。

📌 入職後のフォロー体制

2ヶ月後にリフレッシュ研修、6ヶ月後に新卒懇親会があります。同期の方々と悩みや不安の共有、諸先輩方からのアドバイス等を受けることができます。

また、ストラップの色を分ける事により、先輩看護師や医師、コメディカルなど他職種からも教育的なサポートを受けることができます。



新人看護医研修



✎ 各種研修

部署別研修や全職員対象研修の他、2024年度から新たに“自己研鑽研修”（木曜日17:45～）を行っています。

参加無料・入退出自由で、誰でも参加できます。

研修講師は当院医師をはじめ、看護師、事務職員が担当、さらに研修内容によっては外部講師のご協力を頂き、様々なジャンルの研修を行っています。



自己研鑽研修（人工股関節置換術）

2024年度は43件の研修を実施し、平均50名ほどの参加がありました。中でも各種疾患や治療法に関する研修、災害・救急医療に関する研修は100名を超える参加があり、人気の研修となっています。

また、看護部では学研ナースングサポートも導入しており、好きな時間に動画を視聴する事ができます。

学研ナースングサポート

導入♪

このほか、日本救急医学会認定BLSコース、日本救急医学会認定ICLSコースを不定期で開催しています。毎回多くの参加申込があり、人気のコースとなっています。

※ BLS(Basic Life Support)

※ ICLS(Immediate Cardiac Life Support)



ICLSコース



多数傷病者受け入れ訓練

👥 委員会・チーム活動

- RRS(院内迅速対応システム)委員会
- RST(呼吸サポートチーム)委員会
- NST(栄養サポートチーム)委員会
- CST(がん治療サポートチーム)委員会
- FLS(骨折リエゾンサービス)委員会
- 災害対策委員会
- 排泄ケア委員会
- ICT(感染制御チーム)
- DMAT

令和6年能登半島地震に当院のDMATが派遣されました。

先輩からのメッセージ



2022年
4月入職

実習で学んだ事とはまた別の方面で学べるが増えて、毎日勉強です。先輩たちも丁寧に教えてくれて楽しく勉強できています。病院もきれいですし、職員同士も仲の良い職場で働きやすいです。



2022年
4月入職

当院は1年目でしっかりと研修があり、病棟では先輩が優しくとても丁寧に教えて下さるので、看護師としてとても成長できると思います。とても働きやすい環境があるので、一緒に当院で働きましょう！



2023年
4月入職

入職してから分からない事だらけですが、研修やeラーニングシステム等の学ぶ環境も整っており、先輩方も技術面はもちろん、精神面においてもサポートして下さるので安心して働く事ができています。皆さんも就活や実習、卒論、国試の勉強など忙しいと思いますが、時にはリフレッシュしながら頑張ってください。一緒に働ける日を楽しみに待っています。応援しています！



師長

2023年4月には当院が地域災害拠点病院に指定され、2024年1月1日に発生した能登半島地震では日本DMAT隊員として石川県鳳珠郡穴水町で支援活動を行ってきました。災害支援ナース、DMATの活動を通し、被災した地域の医療従事者、被災者の方々に寄り添った支援の大切さを改めて感じています。将来DMATや災害支援ナースを目指したい方、興味がある方は、実践で活躍した看護師が勤務している当院で働いてみませんか？



看護部長

当看護部では、委員会活動と連動したリンクナース育成に取り組んでいます。感染対策や褥瘡予防、急変対応や骨粗鬆症対策など、様々な分野の知識や技術を習得したスタッフが、日々活動してくれています。その活動を機に、認定看護師や特定行為研修修了者を目指してくれたら、精一杯バックアップさせていただきたいと思います。

Q&A



看護師の年齢層は？

幅広い年齢の方が活躍されており、平均年齢は39.7歳です。(2025/3/1現在)



人事担当者



男性看護師はいますか？

はい。
男性看護師の割合は7.6%です。(2025/3/1現在)
パパ看護師も活躍中で、出産に立ち会うことができる特別休暇もあります。
育児休暇を取得し、育児を楽しんでいる職員もいます。



人事担当者



熊本セントラル病院を選んだきっかけを教えてください

新人教育が充実しており、1年目でしっかり基礎を学べると思ったから。また、パートナーナーシングシステムを取り入れており、行動を共にする事で学べたり、相談しやすい環境にあると思い選びました。



2022年
4月入職

地域との連携を大切に、患者さんの住み慣れた地域での生活をサポートしている病院で、自分の目指す看護を実現できると思ったから。また、1人1人に合わせた教育体制が充実しており、看護師としても人間としても成長し続けられる環境であると感じたからです。



2022年
4月入職

自然に囲まれており、病室から見える景色がとてもきれいで、眺めが良いのがとても魅力的です。地元の地域の病院で、地元の方の生活や治療のお手伝いをしたいと思い、当院を選びました。



2023年
4月入職



有給は取りやすい？

はい、とても取りやすいです。有給だけでなく、1年目の時から勤務希望を入れることができました。また、当院は様々な勤務形態があるため、自分の都合に合わせてやすいと思います。



2022年
4月入職



平均残業時間は？

平均残業時間は、1ヶ月あたり1時間55分でした。
(2023年度実績)



人事担当者



夜勤はいつ頃から始まった？

1年目の7月下旬から入りました。最初に相談し、自分に合わせて夜勤が始まりました。夜勤は20:30～翌9:00まで、私は月に5回程度入っています。



2022年
4月入職



初めて夜勤に入った時の感想は？

最初は患者さんを看たりせず、夜勤の雰囲気を知るために入りました。夜間はいつもの患者さんの様子や病院の雰囲気が違い、落ち着かない気持ちでした。



2022年
4月入職



今の目標は？

当院は2023年4月に地域災害拠点病院の指定を受けました。そのため、今の目標は災害時に活動できる知識・経験を身につけた看護師になりたいと思っています。



2022年
4月入職



職場の雰囲気は？

とても仲が良いと思います。分からない事は聞きやすい雰囲気があり、意見や提案などがあれば、主任や師長に提案・相談ができます。仕事以外の会話も先輩・後輩関係なく話す事ができます。



2022年
4月入職



休日

- ・誕生日休暇
 - ・リフレッシュ休暇（連続3日間）
 - ・有給休暇
- 【入職日当日に10日間付与】



子育て支援

- ・あおぞら保育園
- ♪ 月極保育料補助
- ♪ 夜間保育料無料
- ♪ 一時保育料無料
- ♪ 病児保育料無料（小学6年生まで）



通勤

- ・無料駐車場完備
- ・交通費支給



職員表彰

功績をあげた職員や、長年にわたり当院に誠実に勤務した職員を表彰



職員レストラン

- ・ランチ1食 300円
（肉料理 or 魚料理）



職員寮

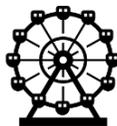
- ・单身8畳ワンルーム
- ・病院まで徒歩15分
- ・月額27,000円

その他

- ・共済会（同好会補助(バドミントン・ソフトボール・フットサル など)、休業見舞金 など）



国内約2,500の宿泊施設が1泊4,000円前後で利用可能



遊園地・テーマパーク・プールなど無料・半額で利用可能



1,100講座・4,000以上のレッスンを全て無料で受講可能



国内宿泊・レジャー・グルメ等のメニューを会員価格で利用できます。また、育児・介護サービスにおいては補助制度が利用出来ます。職員の皆さんだけでなく、ご家族も同条件でご利用が可能です。



結婚・出産・入学などのイベントに際しお祝いの品をプレゼント



有名うどん店・回転寿司店などのお食事券が最大半額で購入可能



介護補助金制度
月額最大5,000円補助

定員制

病院見学会のご案内

毎月 第2土曜日 開催中

① 9:30~10:30 ② 11:00~12:00

病院見学のお申し込みはこちら >>>>



QRコードをタップすると申し込みフォームに遷移します。



公式ホームページ

熊本セントラル病院 検索

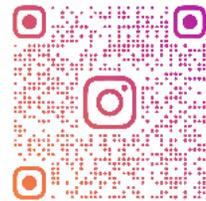
<https://kchosp.or.jp/>



公式LINE

@central_hospital

お知らせ・休診情報
などをお届けします



公式Instagram

@kumamotocentral_official

病院紹介・求人情報など
様々な情報をお届けします

社会医療法人 潤心会

熊本セントラル病院

救急指定病院 地域災害拠点病院

〒869-1102

熊本県菊池郡菊陽町原水2921

☎ 080-8366-1452 (人事担当直通)

✉ jinjika@kchosp.or.jp

