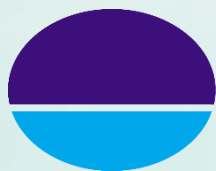


リハビリテーション科 部署紹介

Kumamoto Central Hospital



社会医療法人 潤心会

熊本セントラル病院

病院理念

For the patient

患者さんのための医療を実践します

基本方針

1. 私たちは、患者さんのために医療の向上に努めます。
2. 私たちは、患者さんのためにサービスの向上に努めます。
3. 私たちは、地域の皆さんの健康と福祉の増進に努めます。

2025年度 法人方針

地域により信頼される法人を目指して

2025年度 リハビリテーション科 目標

- 地域から信頼される、リハビリテーション科体制を構築します。
- 患者さんやその家族が安心して生活することができるよう、入院時から退院後の連携強化に努めます。

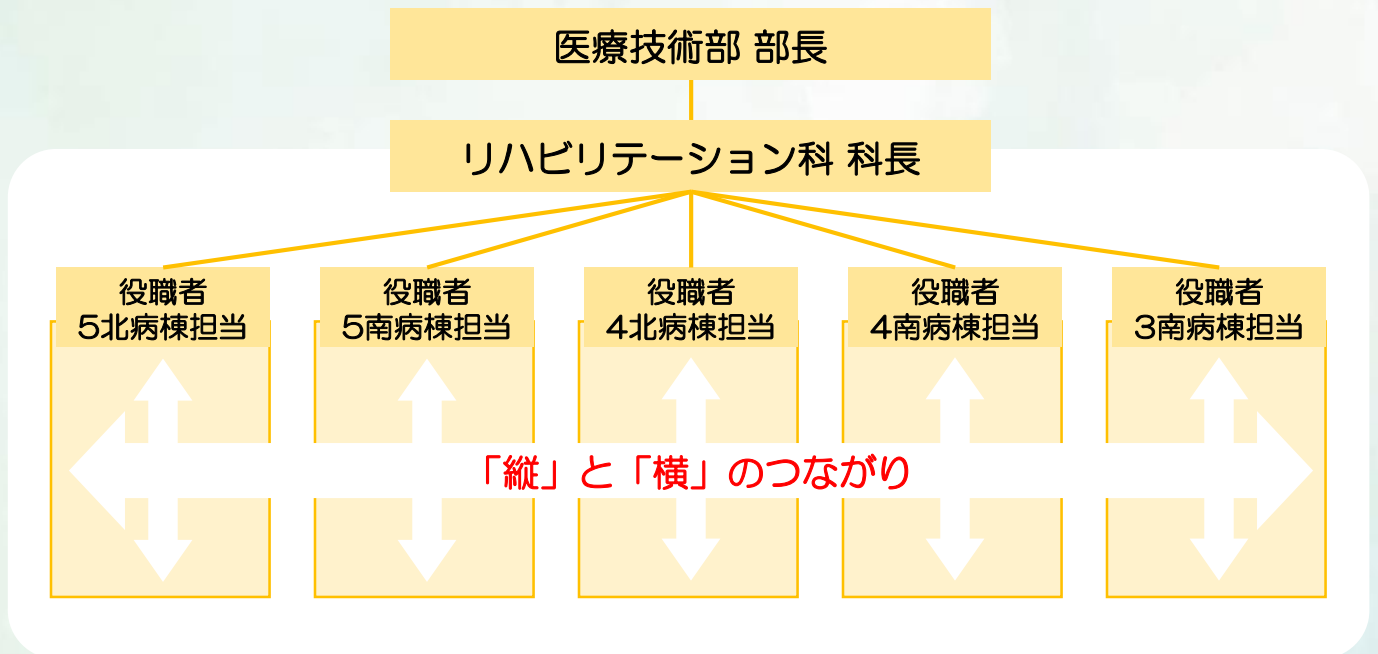
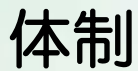


運動器障害、内部障害に対しての理学療法が中心。
退院後の外来リハビリテーションも積極的に取り組んでいる。

運動器障害、内部障害、認知機能障害に対しての作業療法が中心。

内部障害、嚥下機能障害に対しての作業療法が中心。
機能性構音障害を中心として小児リハビリテーションも取り組んでいる。
外部講師の勉強会も開催中。

2025/8/1現在

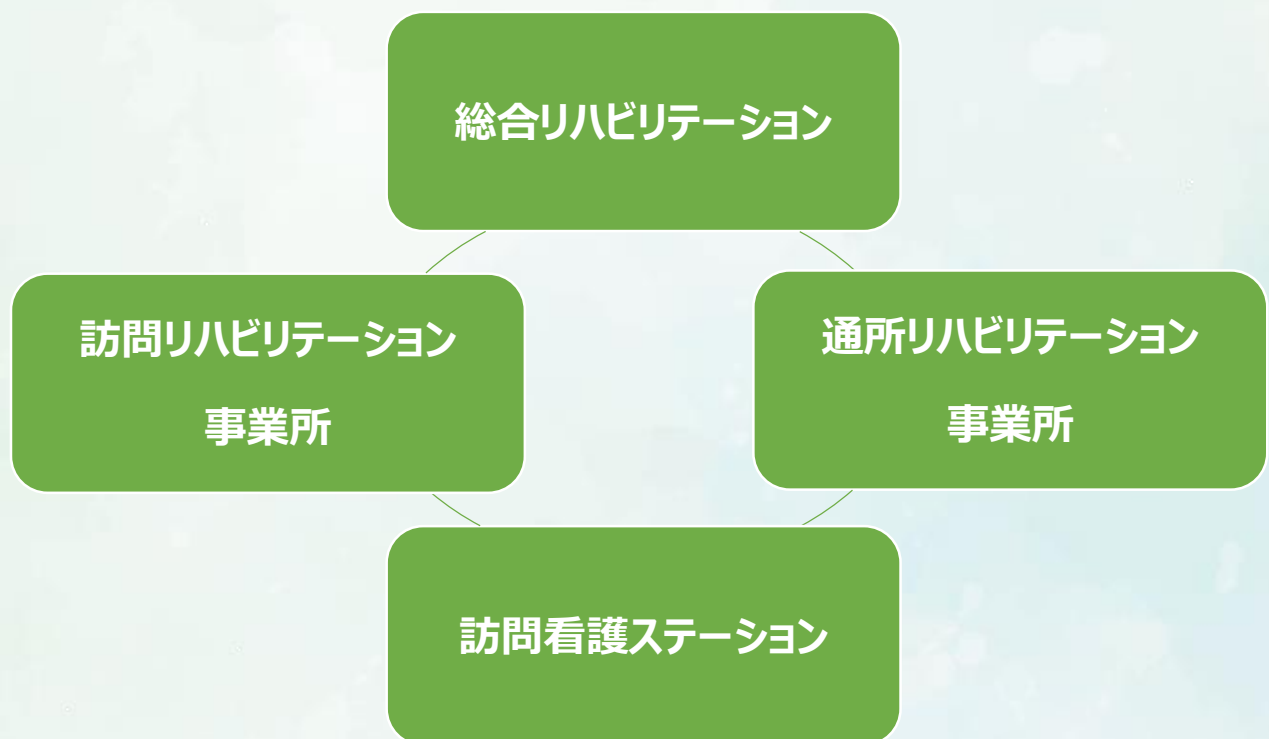


- ◆ 理学療法：入院・外来 1,926件
- ◆ 作業療法：入院 1,135件
- ◆ 言語聴覚療法：入院 532件 / 外来（小児）34件



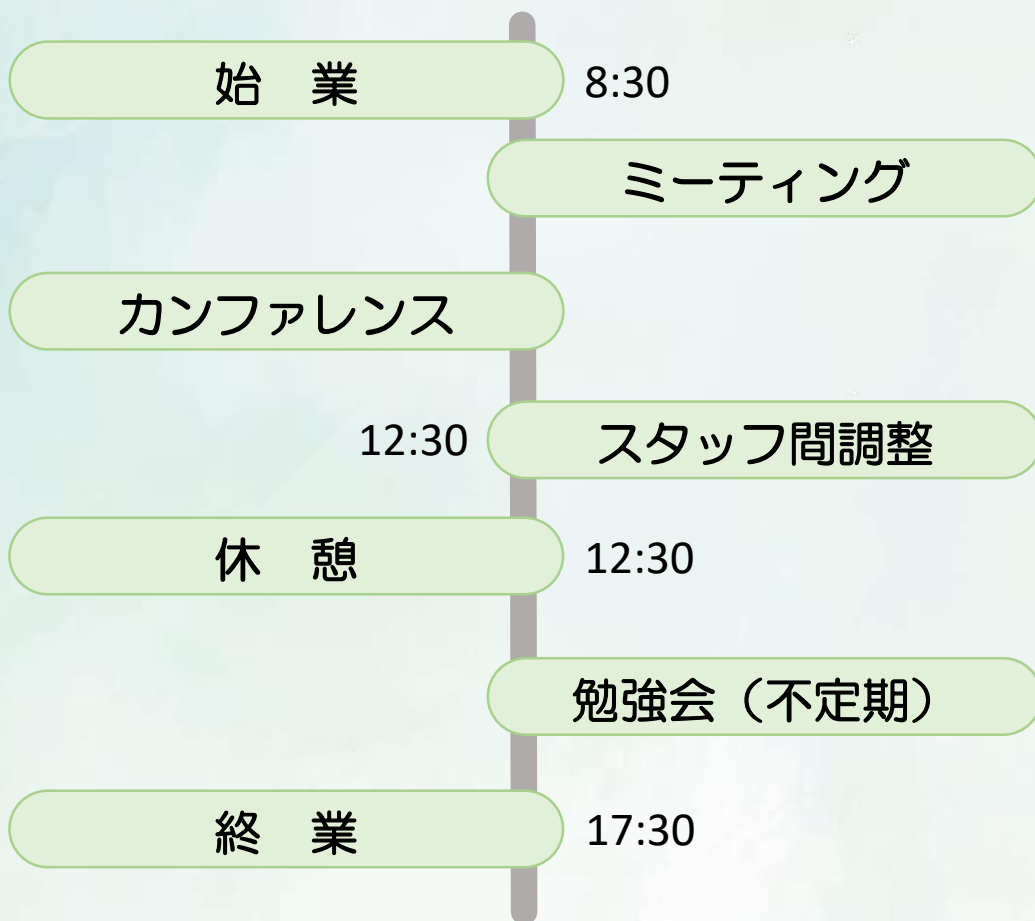
特徴

- ◆ 病気の発症後、早期からのリハビリテーション治療。
退院後の生活を見据えた、個別性のあるリハビリテーションを提供。
患者さん、その家族に寄り添い、安心して生活ができるよう、それぞれが高い専門性を発揮し、効果的なリハビリテーションを提供。
- ◆ 術後早期から他職種を連携し、専門性を活かしたリハビリテーションを提供。
骨折に対する骨接合術、人工関節置換術、脊椎手術、鏡視下腱板縫合術、などが対象。
手術件数 2023年：956件（うち、整形外科 741件）
 2024年：1,223件（うち、整形外科 1,016件）
- ◆ 機能性構音障害の児に対する、言語聴覚療法士による小児リハビリテーションの提供。
- ◆ 早期退院に向けた、通所リハビリテーション事業所、訪問リハビリテーション事業所、訪問看護ステーションとの連携。
入院時から退院後の支援。早期退院後、外来リハビリテーションへ移行し、支援の継続。





1日のスケジュール



目指すもの

- ◆ 菊池・阿蘇圏域の中核病院としての機能を果たし、地域に信頼される病院。
- ◆ 困っている地域の方々へ手を伸ばし、ともに支え合いながら社会で生活ができるよう、それぞれの専門性を発揮する
- ◆ 「お互いさま」のところで仲間とともに、仕事ができる環境をつくる。
- ◆ 患者さんに寄り添う医療、リハビリテーションの提供。
- ◆ 入院早期からリハビリテーション治療を行い、早期退院後の生活を支えるためのリハビリテーションを提供できる体制。
- ◆ 退院後の生活を見据えた、生活機能の回復のためのリハビリテーションの提供。

📅 入職後のフォロー体制

ストラップの色を分ける事により、先輩や医師、コメディカルなど他職種からも教育的なサポートを受けることができます。



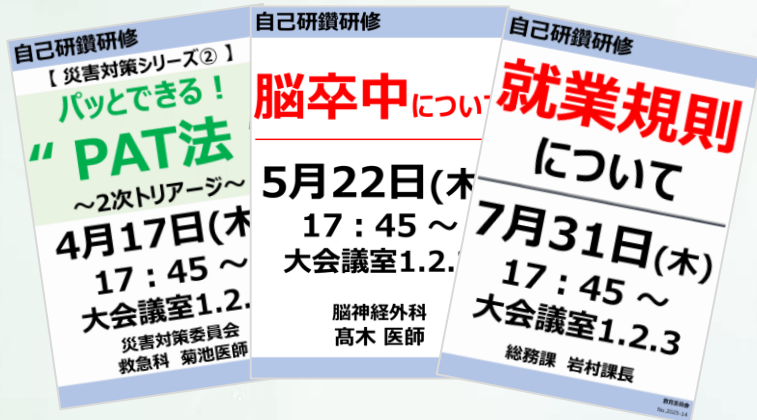
✎ 各種研修

部署別研修や全職員対象研修のほか、2024年度から新たに「自己研鑽研修」(毎週木曜17:45～)を行っています。参加無料・入退出自由で、誰でも参加できます。

研修講師は当院医師をはじめ、看護師、事務職員が担当、さらに研修内容によっては外部講師のご協力を頂き、様々な研修を行っています。



自己研鑽研修 (人工股関節置換術)



2024年度は43件の研修を実施し、平均50名ほどの参加がありました。中でも各種疾患や治療法に関する研修、災害・救急医療に関する研修は100名を超える参加があり、人気の研修となっています。



ICLSコース

このほか、日本救急医学会認定BLSコース、ICLSコース、ICLSインストラクター養成ワークショップを年に数回開催しています。毎回多くの参加申込があり、人気のコースとなっています。

各コース修了者には
当院オリジナルピンバッジを授与！





休日

- ・誕生日休暇
- ・リフレッシュ休暇（連続3日間）
- ・有給休暇
【入職日当日に10日間付与】



子育て支援

- ・あおぞら保育園
 - ♪ 月極保育料補助
 - ♪ 夜間保育料無料
 - ♪ 一時保育料無料
 - ♪ 病児保育料無料（小学6年生まで）



通勤

- ・無料駐車場完備
- ・交通費支給



職員表彰

功績をあげた職員や、長年にわたり当院に誠実に勤務した職員を表彰



職員レストラン

- ・ランチ1食 300円
（肉料理 or 魚料理）



職員寮

- ・単身8畳ワンルーム
- ・病院まで徒歩15分
- ・月額27,000円

その他

- ・共済会（同好会補助（バドミントン・ソフトボール・フットサル など）、休業見舞金 など）



国内約2,500の宿泊施設が1泊4,000円前後で利用可能



遊園地・テーマパーク・プールなど無料・半額で利用可能



1,100講座・4,000以上のレッスンを全て無料で受講可能



国内宿泊・レジャー・グルメ等のメニューを会員価格で利用できます。また、育児・介護サービスにおいては補助制度が利用出来ます。職員の皆さんだけでなく、ご家族も同条件でご利用が可能です。



結婚・出産・入学などのイベントに際しお祝いの品をプレゼント



有名うどん店・回転寿司店などのお食事券が最大半額で購入可能



介護補助金制度
月額最大5,000円補助



先輩インタビュー&メッセージ



職場の雰囲気はどうですか？

先輩方が指導や声かけをしてくださり、傾聴することで成長できていると思います。



PT

リハビリの先輩だけでなく、看護師など他職種の方へも話しかけやすく、働きやすい環境です。



OT

分からないことがあった時、同じ職種だけでなく他職種にも気軽に相談できる環境です。患者さんに関する担当間での話し合いも頻繁にあり、他職種での連携が密にあります。また、体調面やメンタル面も気遣ってくださり、安心して業務を行います。



PT

とても明るい雰囲気で、チームワークを大切にしている感じがします。施設も新しいので、落ち着いて業務につくことが出来ます。



PT

中途入職者



就職したきっかけ（理由）は何ですか？

一つ目は総合病院ということもあり、様々な経験をすることができています。二つ目は、家からの距離が近かったことです。新患さんが来られたときなどは朝早く余裕を持って出社することができています。



PT

実習で雰囲気の良さを感じ、また介入の合間などに先輩方へ質問している姿を見て、質問しやすい環境だとしたからです。



OT

私は実習で2ヶ月お世話になり、私の目指す理学療法士を目指す環境がここにあると感じたため、就職を決めました。自分の苦手なところや、疑問に思ったところを丁寧に教えてくださり、自分のスキルアップを目指す環境が整っています。また、地域の中核病院として様々な疾患を経験することができる点も自分のスキルアップにつなげられるなと感じました。



PT

前職での診療や業務から得た知識や経験を活かして、さらに自身のキャリアアップを考え始めたのがきっかけです。入職して、改めて刺激を受けています。



PT

中途入職者



先輩インタビュー&メッセージ



どんなリハビリテーション科にしていきたいですか？

働いてくださるスタッフ全員が、本当に働きやすく、ストレスの無い環境を整えていけたらと思います。これまでの常識や風習にとらわれず、良いところはこれからも続けていき、悪いところはすぐに改善していけるようにしたいと思っています。



PT
リーダー

患者さん、家族に寄り添ったリハビリテーションを提供できるリハビリテーション科にしていきたいと思います。



PT
リーダー

患者さんの為に、スタッフのために話し合って進化していける組織にしたいです。



OT
リーダー



就職希望者へのメッセージをお願いします。

総合病院であり、特に整形外科疾患のかたが多くいらっしゃいます。興味があるかたは、是非見学に来てください。



PT

1年目は緊張や不安なことも多いですが、リハビリの先輩だけでなく他職種にも話しかけやすく、わからないことも質問しやすい職場です。また、実際の診療も少しずつ人数が増えていくため、初期はまとめ作業なども行いやすいです。



OT

熊本セントラル病院は、先輩方のサポートと充実した学習環境があり、自分のスキルアップを目指せる病院です。就職に対して不安があると思いますが、安心して働ける環境があります。ぜひ、お待ちしております。



PT

当院は休暇取得の自由度や残業の少なさ、有休の消化率、各種福利厚生など、とても働きやすい環境が整っています。そんな環境の中で希望される方は多種多様な症例を担当したり、研修・勉強会などで様々な知識やスキルを身につけたりすることもできます。今後の熊本県の中心を担うであろう菊陽町の中核病院である当院と一緒に作っていきませんか。



PT
リーダー

当院は地域柄、急性期から在宅まで一人の患者さんの経過を支援できる病院です。そのため、急性期から在宅まで、様々な疾患の経験を積むことができると思います。また、福利厚生も充実しており、子育てしながらでも働きやすい環境です。ぜひ一度、見学に来られてみてください。



PT
リーダー

地域の患者さんのために、先輩のサポートの下で自分のリハビリテーションを見つけましょう。



OT
リーダー



先輩インタビュー&メッセージ



転職を考えている方、復職を考えている方へのメッセージをお願いします。

途中で転職することには、自分自身とても不安がありましたが、入職して職場の雰囲気や業務や診療の中から受ける刺激によって、不安が解消されました。転職また復職を考えていらっしゃる方はぜひ一歩踏み出してはいかがでしょうか。



PT
中途入職者

働いていただける方がこれまでに経験してこられたことを、十分にいかして働くことができると思います。またどんな病院にも負けない働く環境が充実した職場だと思います。ぜひ貴方の経験を当院でいかしていただけると嬉しいです。



PT
リーダー

様々な勤務形態があり、福利厚生も充実しているので、復職の方も働きやすい職場だと思います。有給が入職時に付くのは、子育て中の方には大きなメリットだと思います。ぜひ一歩踏み出してみませんか。

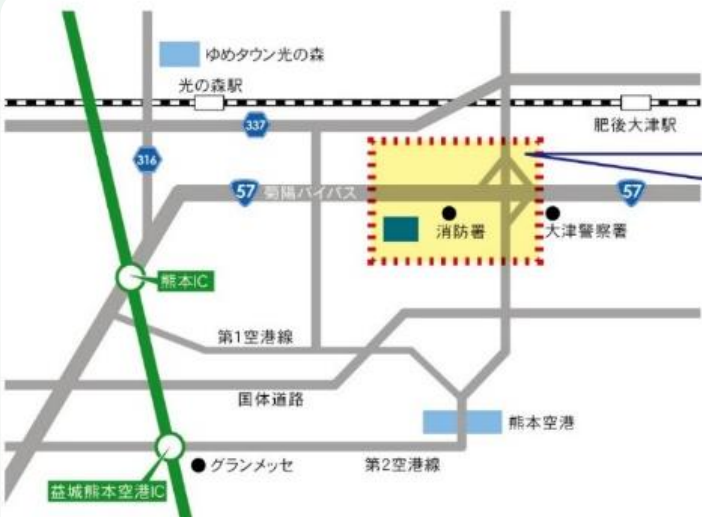


PT
リーダー

仕事の仕方やワークライフバランスなど自由度は高い方だと思います。



OT
リーダー



社会医療法人 潤心会
熊本セントラル病院
救急指定病院 地域災害拠点病院

〒869-1102
熊本県菊池郡菊陽町原水2921

☎ 080-8366-1452 (人事担当直通)
✉ jinjika@kchosp.or.jp